

**Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu
Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky
(dohoda o zvýšení kvalifikácie)
podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.**

medzi

Zamestnávateľom

Obchodné meno/Názov: FORLIFE n.o.
Sídlo: Mederčská č. 39, 945 75 Komárno
IČO: 37970933
IČ DPH: SK2022031165
Bankové spojenie: UniCredit Bank a.s.
Číslo účtu: 1159687005/1111
Zastúpený: Mgr. Viktor Dudáš, riaditeľ
Zápis v registri: Registrovaná na Obvodnom úrade v Nitre, Odbor všeobecnej vnútornej správy dňa 15.03.2005 pod. č. VVS/NO-9/2005

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom

Titul, meno a priezvisko: MUDr. Zuzana Hlavičková
Dátum narodenia: 23.01.1987
Adresa trvalého pobytu: Nám. P.O. Hviezdoslava 2/A, s.č. 10 487, 940 01 Nové Zámky
Telefón: 0911 289 728
E-mail: zuzu.hlavickova@gmail.com
Bankové spojenie: SLSP a.s.
Číslo účtu: 5032088062/0900

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej spoločne tiež „účastníci dohody“)

**Článok I.
Úvodné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa 30.08.2012, ktorá upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
2. Nakoľko zamestnávateľ aj zamestnanec majú záujem zúčastniť sa projektu na podporu špecializačného štúdia zamestnanca, dohodli na uzatvorení tejto dohody v nižšie uvedenom znení.

**Článok II.
Predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností zamestnávateľa a zamestnanca, súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca.

Článok III. Definícia pojmov

Na účely tejto dohody sa rozumie pod pojmom:

- a) rezidentský program Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky - rezidentský program na podporu postgraduálneho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria (ďalej len „rezidentský program“)
- b) prijímateľ – príslušná vzdelávacia ustanovizeň, odborná spoločnosť alebo zamestnávateľ, ktorí sú prijímateľom prostriedkov z rezidentského programu,
- c) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti¹, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore podľa písm. e) tohto článku a čl. IV bod 2 tejto dohody,
- d) zamestnanec – zdravotnícky pracovník, študujúci v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore podľa písm. e) tohto článku a čl. IV bod 2 tejto dohody, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa,
- e) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie² uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v akreditovanom špecializovanom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializovanom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria,
- f) finančne podporované obdobie špecializačného štúdia (ďalej len „FPOŠŠ“) zamestnanca – časový úsek špecializačného štúdia zamestnanca v špecializačnom odbore podľa tejto dohody, ktoré začína plynúť dňom nadobudnutia účinnosti tejto dohody a končí dňom riadneho ukončenia špecializačného štúdia, resp. dňom ukončenia realizácie aktivít programu. FPOŠŠ zamestnanca končí aj dňom prerušenia resp. predčasného ukončenia špecializačného štúdia,
- g) školiteľ² – vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia, alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý vykonáva vedenie praktickej časti zdravotníckych pracovníkov v špecializačnom štúdiu podľa akreditovaného špecializačného študijného programu,
- h) vzdelávacia ustanovizeň – vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka^{1,3} v spolupráci so schválenými špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami⁴,
- i) odborná spoločnosť - občianske združenie, ktoré združuje lekárov príslušného špecializačného odboru (všeobecné lekárstvo a pediatria),

¹ § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

² § 68 a § 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

³ § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

⁴ § 16 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 770/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov

- j) program – súhrn aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie prostriedkov v rámci rezidentského programu.

Článok IV. Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo v povolání lekár na vzdelávacej ustanovizni: Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave (*identifikácia vzdelávacej ustanovizne*) so začiatkom špecializačného štúdia 01.02.2015 a predpokladaným termínom ukončenia štúdia získaním diplomu o špecializácii 01.02.2018.
2. Zamestnávateľ v spolupráci so vzdelávacou ustanovizňou umožní zamestnancovi počas FPOŠŠ absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného plánu.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi po dobu štúdia pracovné voľno súvisiace výhradne so špecializačným štúdiom podľa tejto dohody s náhradou mzdy najmenej v rozsahu:
 - a) potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania stanovenej vzdelávacou ustanovizňou,
 - b) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ,
 - c) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ.
4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
5. Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi oprávnené výdavky na špecializačné štúdium, ktoré zamestnanec uhradil vzdelávacej ustanovizni v zmysle platnej legislatívy⁵ do 15 pracovných dní odo dňa predloženia kompletnej a relevantnej dokumentácie v zmysle podmienok rezidentského programu na účet zamestnanca uvedený v záhlaví tejto dohody. Nárok na vyplatenie týchto výdavkov vznikne len v takom rozsahu, v akom prijímateľ a Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky rozhodnú o oprávnenosti výdavkov rezidentského programu.

Výdavky zamestnanca sa stanú oprávnenými, len ak budú schválené prijímateľom, následne zamestnávateľom, ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými (v prípade potreby aj inými) dokladmi, ktoré preukážu ich vznik počas FPOŠŠ.
6. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnanca doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch. Doplnením chýbajúcich dokladov alebo odstránením nedostatkov začína znova plynúť lehota 15 pracovných dní na náhradu výdavkov na účet zamestnanca v zmysle bodu 5 tohto článku dohody.
7. V prípade, že zamestnanec neodstráni nedostatky podľa bodu 6 tohto článku dohody v stanovenom termíne, tieto výdavky sa stanú neoprávnenými a zamestnanec stratí nárok na ich refundáciu.

⁵ Vyhláška Ministerstva zdravotníctva SR č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie,

Článok V. Povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje absolvovať špecializačné štúdium podľa čl. III. písm. e) tejto dohody v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo/pediatria.

2. Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom absolvovaní FPOŠŠ zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávať špecializované pracovné činnosti ako všeobecný lekár /pediater po dobu minimálne 1 mesiac. Doba podľa predchádzajúcej vety začína plynúť dňom riadneho ukončenia FPOŠŠ. Týmto ustanovením dohody nie je dotknuté ustanovenie § 155 ods. 3 Zákonníka práce.

3. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v bode 1 alebo v bode 2 tohto článku, zamestnanec je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so špecializačným štúdiom uvedené v bode 4 tohto článku. Celková suma, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného bode 1 alebo v bode 2 tohto článku zodpovedá sume nákladov zamestnávateľa spojených so štúdiom zamestnanca podľa bodu 4 tohto článku. Ak zamestnanec splní svoj záväzok podľa bodu 2 tohto článku iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži, pričom pre účely pomerného zníženia nákladov platí domnienka, že zamestnanec mal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávať špecializované pracovné činnosti ako všeobecný lekár/pediater po dobu 1 mesiac.

4. Celkové náklady spojené so špecializačným štúdiom zamestnanca sú: max 1404,12 Eur (slovom tisícštyristoštyri Eur a dvanásť centov). Tvoria ich:

- a) náhrada mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna počas FPOŠŠ zamestnanca podľa čl. IV. bod 3 tejto dohody,
- b) výdavky refundované zamestnancovi podľa čl. IV. bod 5 tejto dohody.

5. Zamestnanec je povinný zamestnávateľovi nahradiť náklady spojené so špecializačným štúdiom do 60 dní odo dňa, kedy zamestnávateľ preukázateľne doručil zamestnancovi oznámenie o porušení povinností zamestnanca podľa čl. V. bodu 1 alebo 2 tejto dohody spolu s vyčíslením nákladov. Oznámenie podľa predchádzajúcej vety doručí zamestnávateľ zamestnancovi najneskôr do 60 dní odo dňa, kedy zistil porušenie povinností zamestnanca podľa čl. V. bod 1 alebo 2 tejto dohody.

6. Zamestnanec je povinný najneskôr pri podpise tejto dohody doručiť zamestnávateľovi doklad príslušnej vzdelávacej ustanovizne o jeho zaradení do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo/pediatria určenom pre zdravotnícke povolanie všeobecný lekár/pediater podľa čl. V. ods. 1 tejto dohody.

7. Zamestnanec je povinný vzdelávacej ustanovizni počas FPOŠŠ bezodkladne predložiť doklad o prerušení špecializačného štúdia, ktorý mu potvrdí zamestnávateľ.

Článok VI. Ďalšie práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec neprekročil dĺžku trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi.

2. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi vopred známa, je povinný včas

požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna. Inak je zamestnanec povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážku v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať.

3. Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred riadnym skončením špecializačného štúdia, zaväzuje sa zamestnanec uhradiť zamestnávateľovi náklady súvisiace so štúdiom vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.

Článok VII. Osobitné ustanovenia

1. Do doby uvedenej v čl. V. bod 2 tejto dohody sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

2. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa čl. V. bod 3 tejto dohody nevzniká, ak:

- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
- e) zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa zákona č 578/2004 Z. z. v platnom znení, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.,

Článok VIII. Zánik dohody

Táto dohoda zaniká:

- a) písomnou dohodou účastníkov dohody po vyrovnaní všetkých svojich záväzkov, vyplývajúcich z tejto dohody,
- b) odstúpením od dohody pre podstatné porušenie ustanovení tejto dohody. Za podstatné porušenie dohody sa považuje najmä porušenie povinností ustanovených v čl. IV., V. a VI. tejto dohody. Účinky odstúpenia od dohody nastávajú dňom, kedy účastník dohody doručí oznámenie o odstúpení od dohody druhému účastníkovi dohody.

Článok IX.
Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu obidvomi účastníkmi dohody.
2. Túto dohodu môžu účastníci dohody meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch účastníkov dohody. Zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami rezidentského programu.
3. Zamestnanec dáva podpisom tejto dohody súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov zamestnávateľom za účelom realizácie finančnej podpory špecializačného štúdia. Zamestnanec súčasne udeľuje za rovnakým účelom súhlas na poskytnutie a spracovanie osobných údajov prijímateľovi, ktorý ich bude spracúvať počas platnosti tejto dohody.
4. Práva a povinnosti účastníkov dohody, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
5. V prípade, že sa niektoré z ustanovení tejto dohody stane neplatným, nevymožiteľným či neúčinným, nebude mať táto skutočnosť vplyv na platnosť a účinnosť zostávajúcich ustanovení dohody. Namiesto neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia dohody sa použijú ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúce otázku vzájomného vzťahu účastníkov dohody. Účastníci dohody sa následne zaväzujú upraviť svoj vzťah prijatím iného ustanovenia dohody, ktorý svojim obsahom a povahou najlepšie zodpovedá zámeru neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia.
6. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý účastník dohody dostane jeden rovnopis.
8. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli, vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Komárne, dňa 13. 11. 2015

.....
Mgr. Viktor Dudáš, riaditeľ

.....
MUDr. Zuzana Hlavičková